



## “Guia Básico para o GREEN CARD por oferta de Emprego”

### Categoria EB-2 e EB-3.

*Por Marcya A Machado  
Business Consultant / International Affairs*

### **COMO OBTER UM GREEN CARD PATROCINADO PELO EMPRADOR**

Um profissional pode qualificar-se para um GREEN CARD, através de uma oferta de emprego de um o empregador/empresa dos Estados Unidos.

Esta pode ser uma das melhores maneiras de se obter o GREEN CARD. O processo é simples e pode ser concluído rapidamente. Além disso, ao contrário de outras categorias de imigrantes, que inicialmente concedem o status de GREEN CARD condicional de 2 anos, uma vez aprovado para um GREEN CARD patrocinado pelo empregador, o empregado tem direito a receber um GREEN CARD com prazo de validade de 10 anos.

#### **1. O que é um GREEN CARD patrocinado pelo empregador:**

Os Estados Unidos oferecem muitas formas para que um estrangeiro possa se tornar um residente permanente através do GREEN CARD.

Uma das opções que está disponível para pessoas/empreendedores que têm uma empresa nos Estados Unidos, e que está disposta a patrocinar o GREEN CARD através de uma oferta de emprego, isso é chamado de um **GREEN CARD patrocinado pelo empregador**.

Para obter um GREEN CARD patrocinado pelo empregador, uma empresa dos Estados Unidos (o empregador) deverá preencher e enviar vários formulários de imigração para o Serviço de Imigração e Cidadania dos Estados Unidos (USCIS) em nome do empregado que deseja patrocinar o Green Card.

Neste caso o empregador é considerado o peticionário (a parte que faz a petição de imigrante junto ao USCIS) e o empregado é o beneficiário (a parte que recebe diretamente os benefícios de imigração).



## 2. Benefícios de um GREEN CARD patrocinado pelo empregador:

- Capacidade de viver e trabalhar nos Estados Unidos.
- Seu cônjuge e filhos solteiros menores de 21 anos também se qualificam para seus GREEN CARDS (como seus dependentes).
- Rota direta para GREEN CARD de 10 anos (nenhum GREEN CARD “condicional” de 2 anos).
- Menos exigências para a aprovação em comparação com a “capacidade extraordinária” do EB1A e os padrões de Isenção de Interesse Nacional.
- Nenhum investimento é necessário por parte do empregado.
- Elegível para se tornar cidadão dos EUA após 5 anos.

## 3. Processo de obter um GREEN CARD patrocinado pelo empregador:

Conseguir um GREEN CARD patrocinado pelo empregador é um processo de três etapas:

1. O empregador é obrigado a obter uma Certificação de Trabalho aprovada pelo Departamento do Trabalho dos Estados Unidos (DOL).
2. O empregador deve apresentar uma petição de imigrante em seu nome.
3. O empregado é obrigado a ajustar o status ou solicitar seu visto de imigrante.

### Certificação de Trabalho:

A **primeira Etapa** no processo de obtenção de um GREEN CARD através do patrocínio do empregador exige que o empregador obtenha uma certificação de trabalho aprovado pelo Departamento do Trabalho dos Estados Unidos (DOL). Esse processo também é chamado de PERM.

As leis de imigração procuram proteger os interesses, salários e condições de trabalho da força de trabalho dos EUA. Portanto, antes de imigrar para os EUA, o DOL deve certificar que há uma escassez de trabalhadores qualificados.

Esse processo exige que o empregador teste o mercado de trabalho dos EUA para ver se existem trabalhadores qualificados nos EUA para preencher a posição que eles estão oferecendo a um estrangeiro.

O empregador deve fazer esforços de boa-fé para contratar um trabalhador qualificado nos EUA, anunciando a oportunidade de emprego disponível e considerando as qualificações de todos os candidatos norte-americanos.

O empregador também deve obter uma determinação salarial prevalecente do Centro Nacional Salarial Preventivo.



O empregador deve apresentar uma Solicitação de Certificação de Trabalho Permanente junto ao Departamento do Trabalho.

### **Petição de Imigração:**

Uma vez que o empregador tenha um pedido de certificação de trabalho aprovado, o empregado pode prosseguir com a próxima etapa do processo, que é apresentar a petição de visto de imigrante aos Serviços de Imigração e Cidadania dos Estados Unidos (USCIS).

Os GREEN CARDS patrocinados pelo empregador se enquadram em duas categorias de vistos: **EB-2 e EB-3**. A categoria apropriada dependerá dos requisitos do trabalho e das credenciais individuais do beneficiário.

### **EB-2:**

Esta categoria é geralmente apropriada se a posição a ser exercida pelo empregado requerer um grau acadêmico avançado, ou seja, um grau dos EUA (ou equivalente estrangeiro), que é superior a um grau de bacharelado.

### **EB-3:**

Esta categoria é geralmente apropriada se o cargo exigir um profissional, trabalhador qualificado ou trabalhador não qualificado. Um "profissional" geralmente tem pelo menos um grau de bacharelado nos EUA ou um equivalente estrangeiro. Um "trabalhador qualificado" é alguém que é capaz de realizar mão de obra qualificada (mão-de-obra que requer pelo menos 2 anos de experiência ou treinamento). Um "trabalhador não qualificado" é alguém que é capaz de realizar trabalho não qualificado (mão de obra que requer menos de 2 anos ou experiência ou treinamento).

A petição de imigrante é peticionada pelo empregador, através de formulário próprio encaminhado ao USCIS juntamente com toda a documentação de suporte.

## **Ajuste de Status ou Processamento de Visto de Imigrante**

Assim que a petição de visto de imigrante for aprovada pelo USCIS, o próximo passo será ajustar o status ou solicitar o visto de imigrante.

Ajuste de Status: Um ajuste de status é o processo de conversão de qualquer status que o empregado tenha atualmente para o status de residente permanente. Para fazer um ajuste de status. Todo o processo é tratado nos Estados Unidos. Para ajustar o status, o empregado deve estar fisicamente presente nos Estados Unidos. Em muitos casos, seu ajuste na solicitação de status pode ser feito ao mesmo tempo que sua petição de visto de imigrante. Ao encaminhar simultaneamente ambos os formulários, o empregado pode reduzir significativamente o tempo de processamento geral.



#### 4. Requisitos para obter um GREEN CARD patrocinado pelo empregador:

##### EMPREGADOR

- O empregador deve estar sediado nos Estados Unidos.
- A posição oferecida deve ser baseada nos Estados Unidos.
- A posição oferecida deve ser permanente, em tempo integral. Tempo integral significa pelo menos 35 horas por semana e permanente significa que a posição deve ser por tempo indeterminado. Posições temporárias não se qualificam.
- Oportunidade de Emprego Bona Fide. A posição oferecida deve ser considerada uma oportunidade de trabalho de boa-fé.  
Com relação a este requisito, o DOL está tentando determinar que a oportunidade de emprego é uma posição real que o empregador está procurando preencher (ao invés de uma maneira de obter benefícios de imigração para um cidadão estrangeiro).

##### Comprovações do empregador

No pedido de certificação de trabalho, o empregador é obrigado a fazer uma série de comprovações, sob pena de perjúrio.

Estas comprovações incluem as seguintes informações: 1) que o cargo é para emprego permanente em tempo integral; 2) que a oportunidade de trabalho não envolve discriminação ilegal; 3) que a posição está aberta a qualquer trabalhador dos EUA; 4) que o empregador pagará ao estrangeiro o “salário vigente” pelo cargo; 5) que o empregador tem fundos suficientes para pagar ao estrangeiro o salário vigente; etc.

O empregador deve fazer **esforços de boa fé** para contratar um trabalhador americano qualificado. Esses esforços de recrutamento incluem as seguintes atividades: 1) abertura de uma solicitação de trabalho com a Agência de Força de Trabalho do Estado (SWA) por um período de 30 dias; 2) publicar 2 anúncios impressos, de domingo, em um jornal de circulação geral.

**Requisitos de trabalho**, não podem ser adaptados às qualificações do estrangeiro, devem representar o que é habitual para a profissão.

**Salário prevalecente:** O conceito geral da exigência de salário vigente é que as leis de imigração dos EUA existem para proteger os interesses, salários e condições de trabalho dos trabalhadores americanos. Portanto, a exigência salarial vigente foi projetada para evitar que os empregadores dos EUA paguem aos trabalhadores estrangeiros menos do que a um trabalhador americano com qualificações similares.

O empregador deve obter uma determinação salarial prevalecente junto ao Centro Nacional de Salários Vigente (NPWC), através de formulários apropriados.

O salário vigente é o salário mínimo oferecido para a posição em pauta.



**PROSPERA USA**  
business consultancy

Comprovar capacidade de Pagar o Salário Vigente, além de obter a determinação salarial e oferecer-se para pagar o salário vigente, o empregador deve provar sua capacidade de pagar o salário em questão.

Esta comprovação pode ser feita através das seguintes formas:

1. Declarações de imposto de renda mais recente, mostrando lucro líquido igual ou maior que o salário oferecido ao beneficiário; 2)
2. Declarações de imposto de renda mais recente mostrando ativos circulantes líquidos iguais ou superiores ao salário oferecido ao beneficiário;
3. O serviço público mais recente do beneficiário e W-2, mostrando que o empregador pagou ao beneficiário um salário igual ou maior do que o salário vigente.

#### **Requisitos do empregado**

*Para se qualificar para um GREEN CARD patrocinado pelo empregador, o beneficiário deve satisfazer os requisitos educacionais e de experiência da categoria de visto EB-2 ou da categoria de visto EB-3.*

Também deve cumprir os requisitos para a posição oferecida.

**Categoria de Visto EB-2:** Geralmente requer um grau acadêmico e/ou profissional avançado.

**Categoria de Visto EB-3:** Geralmente requer:

1. Bacharelado realizado nos EUA;
2. Pelo menos 2 anos de experiência ou treinamento no campo de formação acadêmica; ou
3. Menos de 2 anos ou experiência ou treinamento no campo.

**Não pode ser considerado inadmissível:** Para obter o GREEN CARD através do patrocínio do empregador, o empregado não pode ser considerado inadmissível para a imigração para os Estados Unidos em nenhuma das 10 categorias pelas quais alguém pode ser inadmissível (com base em questões relacionadas com a saúde, condenações penais, etc.).

#### **Deve ter boa fé para trabalhar para o empregador**

Embora não exista um período mínimo de tempo para trabalhar com o empregador patrocinador, o empregado deve manter uma intenção de boa-fé de trabalhar para o empregador mediante a emissão do seu GREEN CARD.



## 5. Tempo de processamento para obter um GREEN CARD patrocinado pelo empregador

Conforme discutido ao longo deste guia, existem três etapas principais para obter um GREEN CARD patrocinado pelo empregador. Aqui está um detalhamento de cada uma das três etapas principais, juntamente com o tempo de processamento relevante:

**Aprovação do pedido de certificação do trabalho:** Uma vez que o Formulário ETA 9089 é arquivado no Departamento do Trabalho, ele deve levar cerca de 2 a 3 meses para ser processado. Se o Departamento do Trabalho auditar o pedido, o tempo de processamento pode se estender por cerca de 7 meses.

**Petição Imigrante:** A petição de imigrante, que o empregador encaminhar para o USCIS, leva cerca de 5 a 8 meses para ser processada. Se uma solicitação de evidência adicional (RFE) for emitida, esse processo poderá ser estendido por outros 3 a 6 meses.

Ajuste de status: 6 a 8 meses

Processamento de visto de imigrante: 5 a 7 meses

Total: Entre 18 e 24 meses

### Pontos importantes

Para ajustar o status ou solicitar o visto de imigrante, deverá haver um número de vistos disponíveis. Atualmente, para as categorias de visto EB-2 e EB-3, os números de vistos são atuais e estão disponíveis para todos os países, exceto China, Índia e Filipinas.

Se o empregado estiver qualificado para ajustar o status, e uma quantidade de vistos estiver disponível, poderá encaminhar simultaneamente sua petição de imigrante com o ajuste da solicitação de status. Isso pode economizar uma quantidade considerável de tempo de processamento, já que o empregado não precisará esperar que a petição de imigrante seja aprovada antes de preencher o ajuste da solicitação de status.

A partir do momento em que o empregado registra o ajuste do status, deverá receber sua autorização de trabalho (EAD) e permissão de viagem - dentro de 3 a 4 meses.



## **6. Documentos necessários para obter um GREEN CARD patrocinado pelo empregador**

Aqui está uma lista de alguns dos documentos necessários ao longo do processo de obtenção de um GREEN CARD patrocinado pelo empregador:

- CV ou currículo do beneficiário
- Cópias dos diplomas, diplomas e transcrições do beneficiário
- Cartas de experiência de trabalho do beneficiário
- Certidão de nascimento do beneficiário
- Cópia da página biográfica do passaporte do beneficiário
- Certidão de casamento do beneficiário
- Cópia do imposto de renda do empregador dos EUA
- Cópias dos anúncios de jornal que foram publicados ofertando a vaga de emprego
- Descrição do trabalho para a posição dos EUA