



Guia do Visto EB-1C

O Que Você Precisa Saber Sobre o Visto EB-1C

*Por Marcya A Machado
Business Consultant / International Affairs*

O visto EB-1C é uma opção fantástica para empresas estrangeiras transferirem gerentes ou executivos para uma empresa americana relacionada (Filial, Agência, Subsidiária). Com um visto EB-1C, o trabalhador estrangeiro pode qualificar-se para o GREEN CARD, inclusive para seu cônjuge e filhos solteiros, menores de 21 anos de idade, e desta forma, poderá morar e trabalhar legalmente nos Estados Unidos, podendo, inclusive, chegar à Cidadania Americana.

1. O que é o visto EB-1C:

O visto EB-1C é uma classificação de visto de imigrante destinado para gerentes e executivos de empresas multinacionais.

O visto EB-1C permite que uma empresa estrangeira (brasileira) transfira um gerente ou executivo para uma empresa americana relacionada.

A empresa dos EUA não precisa obter uma Certificação de Trabalho aprovada para contratar o trabalhador estrangeiro. Em vez disso, a empresa dos EUA pode simplesmente contratar o trabalhador estrangeiro por meio de uma oferta de emprego.

Para qualificar-se a empresa dos EUA deve estar no mercado por pelo menos 1 ano no momento em que o pedido de visto EB-1C for apresentado. Além disso, é fundamental que os deveres de trabalho do trabalhador estrangeiro para a empresa dos EUA sejam principalmente de natureza gerencial ou executiva.

O visto EB-1C é muito semelhante ao visto L1-A (visto de trabalho) já que ambas as classificações exigem que o trabalhador estrangeiro vá para os Estados Unidos para trabalhar como gerente ou executivo de uma empresa americana relacionada a uma empresa estrangeira (brasileira).

As definições para gerente e executivo são essencialmente as mesmas para o visto EB-1C e para o visto L1-A. No entanto, o EB-1C é avaliado de forma mais rigorosa. Para obter um visto EB-1C, o empregador dos EUA deve apresentar a petição EB-1C em nome do trabalhador estrangeiro. O empregador, empresa dos EUA, é o peticionário e o trabalhador estrangeiro é o beneficiário.

O visto EB-1C é uma classificação de imigrante, portanto qualifica o trabalhador estrangeiro, seu cônjuge e seus filhos menores de 21 anos para um GREEN CARD nos EUA.



O visto EB-1C é um visto de imigrante que permite que uma empresa estrangeira transfira gerentes ou executivos para uma empresa americana relacionada.

2. Benefícios do visto EB-1C:

Nenhuma certificação de trabalho é exigida

- Muitas classificações de visto baseadas no emprego exigem que um empregador dos EUA obtenha primeiro uma Certificação de Trabalho aprovada, ou seja, uma Certificação Trabalhista, que demonstra que a empresa norte-americana tentou obter um trabalhador americano qualificado e não conseguiu fazê-lo.
- O processo de Certificação de Trabalho pode ser demorado e tedioso.
- O visto EB-1C não requer uma Certificação de Trabalho aprovada pelo Ministério do Trabalho nos EUA. Em vez disso, a empresa americana pode abrir mão do processo de Certificação do Trabalho e contratar diretamente um trabalhador estrangeiro por meio de uma oferta de emprego.
- O visto EB-1C é uma classificação de visto de imigrante

Benefícios do GREEN CARD:

- O portador do GREEN CARD pode entrar e sair dos EUA.
- Autorização de trabalho para trabalhar em qualquer capacidade legal nos EUA.
- Acesso à escola dos EUA inclusive para a família.

3. Requisitos do Visto EB-1C:

Para obter um visto EB-1C, existem 5 requisitos principais:

1. Deve haver um relacionamento de qualificação entre a empresa estrangeira e a empresa dos EUA.
 2. O beneficiário do visto deve ter trabalhado para o empregador estrangeiro por pelo menos 1 ano contínuo durante os 3 anos anteriores à apresentação do pedido de visto EB-1C.
 3. O beneficiário do visto deve ter trabalhado para a empresa estrangeira em uma capacidade gerencial ou executiva.
 4. O beneficiário do visto deve ter uma oferta de trabalho em tempo integral para trabalhar para a empresa dos EUA em uma capacidade gerencial ou executiva.
 5. A empresa norte-americana deve estar fazendo negócios por pelo menos um ano antes de entrar com a petição do EB-1C.
4. **O visto EB-1C** permite que uma empresa estrangeira transfira um trabalhador para uma empresa americana relacionada. Deve haver algum tipo de relacionamento de qualificação entre a empresa estrangeira e a empresa dos EUA.



PROSPERA USA
business consultancy

Existem 3 tipos de relacionamentos que são considerados qualificados:

Empresa Mãe / Filial

Existem 4 tipos de relacionamentos empresa mãe/ subsidiárias:

- Uma das empresas é proprietária de mais da metade da outra empresa e controla a empresa
- Uma das empresas possui metade da outra empresa e controla a empresa
- Uma das empresas detém 50% de uma joint venture de 50% e tem igual controle e poder de veto da joint venture
- Uma das empresas é proprietária de menos da metade da outra empresa, mas tem controle sobre a empresa

- **Branch / Departamento / Agência**

Uma agência é a mesma empresa estrangeira, mas opera em um local diferente

Para se qualificar para um visto EB-1C, a agência deve ser uma empresa dos EUA e não pode ser uma entidade estrangeira.

- **Subsidiária:**

As empresas são subsidiárias umas das outras se:

- São de propriedade e controladas pela mesma empresa controladora ou individual
- OU se eles são de propriedade e controladas pelo mesmo grupo de pessoas, que possuem e controlam a mesma proporção de cada empresa.
- Certas empresas internacionais de contabilidade também são consideradas subsidiárias.

A relação de qualificação deve estar em vigor no momento em que a petição do visto EB-1C é realizada. A relação deve idealmente continuar a existir até que o beneficiário receba seu visto EB-1C.

A empresa dos EUA (peticionária) não pode ser uma empresa individual, ou seja, não ter uma empresa estrangeira relacionada.

O peticionário não pode ser uma empresa estrangeira, ou seja, somente a empresa dos EUA pode peticionar para o visto EB-1C.

5. **O beneficiário do visto EB-1C** deve ter trabalhado para o empregador estrangeiro por pelo menos 1 ano contínuo durante os 3 anos anteriores à apresentação do pedido de visto EB-1C.

Para se qualificar para um visto EB-1C, o beneficiário deve ter trabalhado para a empresa estrangeira em tempo integral por um ano contínuo, antes de preencher a petição EB-1C.



Se o beneficiário estiver trabalhando atualmente para a empresa norte-americana que está apresentando a petição de imigrante em seu nome, deverá ter trabalhado para a empresa estrangeira por 1 ano nos 3 anos anteriores ao início de seu trabalho para a empresa americana (sob o visto L1-A).

Se o beneficiário não estiver trabalhando para a empresa norte-americana (sob o visto L1-A) que está apresentando a petição de imigrante em seu nome, deve ter trabalhado para a empresa estrangeira por 1 ano nos 3 anos anteriores à data de apresentação da petição EB-1C.

6. **O beneficiário do visto EB-1C** deve ter trabalhado para a empresa estrangeira em uma capacidade gerencial ou executiva.

Para se qualificar para um visto EB-1C, o beneficiário deve ter trabalhado para a empresa estrangeira em uma capacidade gerencial ou executiva.

O que é capacidade gerencial e executiva:

Um dos requisitos mais importantes para obter um visto EB-1C tem a ver com o tipo de trabalho que o empregado fez para o seu empregador estrangeiro o tipo de trabalho que fará para o peticionário dos EUA.

O emprego para a empresa estrangeira e o emprego para a empresa dos EUA deve ser principalmente em uma capacidade gerencial ou executiva.

O foco do USCIS será verificar se o beneficiário estará envolvido em atividades diárias não gerenciais do negócio ou se estarão gerenciando essas atividades.

Quanto mais parece que o beneficiário está engajado nas operações cotidianas do negócio, menos provável é que o USCIS descubra que o beneficiário estava envolvido principalmente em funções gerenciais ou executivas.

O USCIS muitas vezes nega os casos de EB-1C porque o papel do beneficiário do visto EB-1C é limitado apenas ao gerenciamento de funcionários. Este papel é muitas vezes referido como um supervisor de primeira linha e não se qualifica para o EB-1C, a menos que os funcionários que o beneficiário administre sejam profissionais que tenham pelo menos um diploma de bacharel, exigido para realizar seu trabalho.

Capacidade gerencial

Existem 2 tipos de gerentes que se qualificam para um visto EB-1C:

Gerentes de pessoal

Para gerentes de pessoal, a capacidade gerencial significa que o beneficiário do EB-1C:

- Gerencia e controla o trabalho de outros funcionários de supervisão, profissionais ou gerenciais.
- Supervisiona e controla o trabalho de outros funcionários de supervisão, profissionais ou gerenciais



PROSPERA USA
business consultancy

- Possui a autoridade para contratar e demitir ou recomendar funcionários que supervisionam diretamente
- E exerce discricção sobre as operações do dia-a-dia da atividade ou função sobre a qual eles têm autoridade.

Gerentes de Função

Para gerentes de função, a capacidade gerencial significa que o beneficiário do EB-1C:

- Gerencia a organização ou um departamento, subdivisão, função ou componente da organização
- Gerencia uma função essencial dentro da organização, ou um departamento ou subdivisão da organização, funções em um nível sênior dentro da hierarquia organizacional ou em relação à função gerenciada
- E exercido discricção sobre as operações do dia-a-dia da atividade ou função que eles têm autoridade sobre.

Capacidade executiva

Capacidade executiva significa que o beneficiário principalmente:

- Direciona o gerenciamento da organização ou um componente ou função principal da organização
- Estabelece as metas e políticas da organização, componente ou função
- Exercícios de ampla latitude na tomada de decisão
- E recebe apenas supervisão geral ou direção.

7. **O beneficiário do visto EB-1C** deve ter uma oferta de emprego em tempo integral para trabalhar para a empresa dos EUA em uma capacidade gerencial ou executiva.

Para se qualificar para um visto EB-1C, o beneficiário deve estar vindo para os EUA para trabalhar para a empresa dos EUA em uma capacidade gerencial ou executiva.

A empresa norte-americana deve oferecer ao beneficiário uma oferta de emprego. A empresa norte-americana encaminhará a petição de imigrante em benefício do trabalhador estrangeiro. A empresa dos EUA é o peticionário e o trabalhador estrangeiro é o beneficiário.

8. **A empresa dos EUA deve estar fazendo negócios** por pelo menos um ano antes de registrar a petição do EB-1C.

Fazer negócios significa a “provisão regular, sistemática e contínua de bens e / ou serviços”.

Não é suficiente que exista um escritório nos EUA. Deve estar ativamente conduzindo negócios por pelo menos 1 ano para se qualificar para o EB-1C.



9. **Quais documentos são necessários** para solicitar um visto EB-1C?

Os documentos necessários para a petição EB-1C são extremamente importantes para que o caso seja aprovado. Os documentos específicos dependem de cada caso particular.

Lista de alguns dos documentos que o empregado deve incluir com sua petição de visto EB-1C:

- Declarações assinadas de representantes autorizados da empresa dos EUA e de uma empresa estrangeira explicando o relacionamento de qualificação entre a empresa estrangeira e a empresa dos EUA.
- Declarações de imposto para a empresa dos EUA e para a empresa estrangeira.
- Registros de propriedade de ações tanto para a empresa dos EUA quanto para a empresa estrangeira.
- Artigos de incorporação para a empresa dos EUA e para a empresa estrangeira.
- Estatuto da empresa dos EUA e da empresa estrangeira.
- Para provar que o negócio está operando há 1 ano, deve apresentar a licença comercial da empresa, contrato de locação para escritório comercial, declarações de impostos estaduais e federais, W-2 para funcionários, panfletos comerciais e outros materiais promocionais.
- Organogramas detalhados para a empresa dos EUA e para a empresa estrangeira.
- Declarações assinadas de representantes autorizados da empresa dos EUA e da empresa estrangeira explicando claramente a descrição do trabalho dos trabalhadores estrangeiros e os deveres diários com porcentagens de tempo gasto em cada tarefa.

10. **Processo de solicitação de um visto EB-1C:**

Etapa 1: contratar um advogado de imigração

O primeiro Etapa para solicitar um visto EB-1C é contratar profissionais capacitados para proceder com o processo de imigração, que envolvam um advogado qualificado em imigração, especialista em planos de negócios, entre outros.

Etapa 2: ajuste de status ou processamento de visto

A próxima Etapa dependerá das circunstâncias particulares do beneficiário do visto EB-1C. Existem duas opções separadas para saber como proceder:

Ajuste de status

O ajuste de status é o processo de passar do status de não-imigrante para status de imigrante.

Um ajuste de status é uma opção disponível para certos não-imigrantes que estão legalmente presentes nos Estados Unidos em um status de não-imigrante. Por exemplo, se você estiver legalmente nos Estados Unidos no status L1, poderá se qualificar para um ajuste de status.



11.Processamento de vistos

Se o empregado não estiver presente fisicamente nos EUA, deverá passar pelo processamento do visto, também conhecido como processamento consular, é o processo de obter um visto em um consulado dos EUA no exterior, ou no seu país de origem.

12.Permissão de Trabalho

É possível dar entrada, juntamente com a documentação para a Petição do Visto EB-1C, ao Work Permit, que é uma permissão de trabalho na empresa americana petionária. Esta permissão sai em aproximadamente 6 meses.

13.Prazo para o Visto EB-1C

O prazo aproximado para a emissão/aprovação final do Visto EB-1C / Green Card, a partir da petição, é de 18 meses.